

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)**  
**วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น ๒ อาคารโอฬาร โรจนะหิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

.....

**ผู้มาประชุม**

๑. รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์	สมุทธารักษ์	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์	พรมเสน	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์อภีร์กฤษ	ชัยเสนา	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์พรสวรรค์	มณีทอง	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ธิติมา	คุณยศยิ่ง	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)**

๑. ศาสตราจารย์สุเทพ	สวนใต้	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณมนัส	สุวรรณ	กรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)**

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณอนุรักษ	ปัญญาวัฒน์	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์อภีร์กฤษ	เพ็ชรมงคล	กรรมการ

**ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรวิศ	มุลอินตะ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา	จันทร์อ่อน	
๓. นางสาวฉันทาพัฒน์	สมปาน	
๔. นางอภิสนันท์	วัฒนศิริศักดิ์	
๕. นางกัลยา	เชื่อนแก้ว	

**เริ่มประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.**

รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง แจ้งว่า ตามที่ได้ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการเสนอวาระ การประชุม เรื่อง การนำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทาง จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการมีมติให้แต่ละหน่วยงานนำหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านจริยธรรมฯ และนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลฯ ไปใช้ในหน่วยงาน ดังนั้น จึงให้รองศาสตราจารย์ธิดิมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งให้คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัยฯ ทราบดังนี้

### ๑.๑ แจ้งหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านจริยธรรมในหลักสูตรหรือ กิจกรรม และนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

รองศาสตราจารย์ธิดิมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ตามมติที่ได้ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการนำเสนอ ให้แต่ละหน่วยงาน นำหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านจริยธรรมในหลักสูตรหรือกิจกรรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในหลักสูตรหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีงามที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจน การดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ตามมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นการน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต สำหรับตนเองและครอบครัว และมหาวิทยาลัย โดยได้มอบนโยบายให้ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้ทุกหน่วยงานได้นำหลักเกณฑ์ฯ และแนวนโยบายฯ ดังกล่าว สอดแทรกในการจัดประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่มาติดต่อหน่วยงาน ไม่ว่าจะกรณี การแสดงความยินดีการแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อเป็นนโยบายของหน่วยงาน และให้แจ้งให้บุคคลภายนอกได้ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง รายละเอียด เอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๑.๑

มติคณะกรรมการฯ รับทราบ

## ๑.๒ การดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ด้านจริยธรรม

รองศาสตราจารย์อติติมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ตามที่ได้ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการนำเสนอ ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ด้านจริยธรรม โดยให้สอดแทรกสาระ มาตรฐานด้านจริยธรรมในหลักสูตรหรือกิจกรรม ในการจัดประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ซึ่งให้นำเสนอเป็น วาระประธานแจ้งเพื่อทราบในการประชุมฯ ของหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและ มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจน การดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว รายละเอียดดั่งแนบท้ายวาระการประชุม ๑.๒

**มติคณะกรรมการฯ รับทราบ**

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

#### ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์อติติมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่าตามที่ได้มีการ ประชุมคณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น ๒ อาคารโอฬาร โรจน์ทิวา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดั่งรายละเอียดแนบท้าย มติคณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนวิจัยครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ โดยไม่มีข้อแก้ไข

**มติคณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ โดยไม่มีข้อแก้ไข**

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๓.๑ โครงการการพัฒนาและกลั่นกรองข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์อติติมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่าตามมติที่ประชุม คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๑ มติคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ แต่เนื่องจากสำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของผู้ขอรับทุน สนับสนุนฯ จากเดิมนักวิจัยสามารถส่งข้อเสนอโครงการได้โดยไม่มีเงื่อนไข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นักวิจัย ที่ประสงค์ที่จะขอรับทุนสนับสนุนฯ โดยมีเงื่อนไขต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ ของสถาบันอุดมศึกษารองรับภายใต้โครงการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรและพัฒนาศักยภาพการวิจัย ในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับ ภาคอุตสาหกรรม ซึ่งปัจจุบันมีนักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ รุ่น โดยมีรายชื่อผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญของสถาบันอุดมศึกษารองรับการเคลื่อนย้าย บุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (TM2023-Track 2.1) รุ่นที่ ๒ และรุ่นที่ ๖ ดังต่อไปนี้

## รายชื่อรุ่นที่ ๒

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐมพงศ์ พรหมมาบุญ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราคม วงศ์ชัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา ต่อกิตติกุล

## รายชื่อรุ่นที่ ๖

๑. รองศาสตราจารย์ศิวิษ ลาวีลย์วดีกุล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุสุมา ทินกร ณ อยุธยา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพรรัตน์ ตีฆะปัญญา
๔. อาจารย์อดิศร ถมยา

ทั้งนี้ นักวิจัยจะส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อเข้ารับการพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงไม่ได้ดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวรายละเอียดเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๓.๑

มติคณะกรรมการฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### **๕.๑ การเปลี่ยนแปลงงบประมาณและระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ (งบกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

รองศาสตราจารย์ธิดิมา คุณยศยิ่ง กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่าตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ (งบกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑๒ โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) นั้น แต่เนื่องจากผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ประชุมหารือเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในกระบวนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางให้ดีขึ้น ซึ่งการปรับปรุงดังกล่าว จะต้องปรับงบประมาณให้สอดคล้องกับการจัดกิจกรรม โดยมีโครงการจำนวน ๔ โครงการที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณ และจำนวน ๒ โครงการ มีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ดังนั้นจึงขอคณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ร่วมกันพิจารณาการเปลี่ยนแปลงงบประมาณและระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว รายละเอียดเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๕.๑

**ข้อคิดเห็นที่ประชุม** คณะกรรมการเห็นชอบให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกิจกรรมและเพิ่ม/ลดงบประมาณการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ (งบกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ โดยสามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนกิจกรรมและงบประมาณได้โดยถ่วงเฉลี่ยและในการปรับเปลี่ยนการจัดกิจกรรมและงบประมาณ มีจำนวน ๔ โครงการ และจำนวน ๒ โครงการ เป็นการปรับงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ ทั้งนี้ เห็นชอบโครงการที่จะเปลี่ยนรูปแบบการจัดจาก Online มาเป็น Onsite ซึ่งจะให้นักวิจัยได้มีการบูรณาการด้านการวิจัยร่วมกัน และสามารถมีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกันได้

**มติคณะกรรมการฯ** คณะกรรมการเห็นชอบให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกิจกรรมและเพิ่ม/ลดงบประมาณการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ (งบกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ โดยสามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนการจัดกิจกรรมและงบประมาณได้โดยถ่วงเฉลี่ย ซึ่งการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมและงบประมาณ มีจำนวน ๔ โครงการ และจำนวน ๒ โครงการ เป็นการปรับงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม ทั้งนี้ เห็นชอบโครงการที่จะเปลี่ยนรูปแบบการจัดจาก Online มาเป็น Onsite ซึ่งจะทำให้ นักวิจัยได้มีการบูรณาการด้านการวิจัยร่วมกัน และสามารถมีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกันได้

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

### ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย

#### มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง แจ้งว่าตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ (๗) กำหนดให้มีการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยอย่างน้อยปีละสี่ครั้ง โดยใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย พ.ศ.๒๕๕๗ โดยอนุโลม ทั้งนี้ กำหนดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หากมีการประชุมจะให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งนัดหมายคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

## มติคณะกรรมการฯ รับทราบ

### ๖.๒ แนวทางการดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการประเมินมูลค่าผลตอบแทนทางสังคมของพี่เลี้ยงนักวิจัย (SROI)

รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการต่างประเทศ กรรมการบริหารกองทุนและการบริหารกองทุนวิจัย ขอให้เพิ่มเติมวาระ ๖.๒ แนวทางการดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการประเมินมูลค่าผลตอบแทนทางสังคมของพี่เลี้ยงนักวิจัย (SROI) โดยขอให้สรุปแนวทางการดำเนินการโครงการฯ ดังนี้

๑. ให้ประสานวิทยาการการจัดโครงการฯ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารึก สิงห์ปรีชา มาเป็นวิทยากร (ประสานวิทยากรแล้ว)
๒. การดำเนินการจัดโครงการฯ โดยรูปแบบการดำเนินการให้นักวิจัยกรอกผลผลิต/ผลการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อเตรียมจัดทำ Prelim Report เสนอวิทยากรเพื่อประเมินและให้ข้อเสนอแนะในการนำไปจัดทำรายงาน SROI ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาจะรวบรวมส่งผลต่อสกว. เพื่อประกอบการพิจารณาขอรับงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ต่อไป
๓. หลังจากมีการจัดอบรมโครงการฯ SROI อยากให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการรับรองเป็นผู้ตรวจรายงาน SROI ได้ โดยขอให้หารือกับวิทยากรว่าจะมีแนวทางในการดำเนินการได้หรือไม่

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อภิสนันท์ วัฒนศิริศักดิ์  
(นางอภิสนันท์ วัฒนศิริศักดิ์)  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม  
ผู้บันทึก/สรุป/พิมพ์รายงานการประชุม

ฉันทาพัฒน์ สมปาน  
(นางสาวฉันทาพัฒน์ สมปาน)  
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการฯ  
ผู้กลั่นกรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรวิศ มุลอินโต๊ะ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรวิศ มุลอินโต๊ะ)  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้กลั่นกรองรายงานการประชุม

รองศาสตราจารย์อิติมา คุณยศยิ่ง  
(รองศาสตราจารย์อิติมา คุณยศยิ่ง)  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม